



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
CONSELHO MUNICIPAL DE POLÍTICA ANTIDROGAS DO RIO DE JANEIRO

Ata da 17ª Reunião da Comissão Permanente I COMAD/Rio 2021/2023 - 7ª Investidura

Data: 25/10/2022.

Local: Híbrida pela Plataforma Digital Zoom e presencial na Sala 5 do subsolo do CASS.

Aos vinte e cinco dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte dois, foi realizada a décima sétima reunião da Comissão Permanente I – Preventiva Educacional – do Conselho Municipal de Política Antidrogas, de forma híbrida, através do aplicativo digital Zoom e presencialmente na sala cinco do subsolo do Centro Administrativo São Sebastião. Às dez horas e quinze minutos foi iniciada a reunião. Estavam presentes na reunião: a Presidente e Conselheira Michelle Guimarães da Companhia Municipal de Limpeza Urbana; o Conselheiro José Ricardo Soares da Silva – membro titular da Guarda Municipal; a Conselheira Joelma Ferreira – membro suplente da Secretaria Municipal do Trabalho e Renda; Conselheiro José Pedro – membro suplente da Guarda Municipal; o Conselheiro Luiz Guilherme da Rocha Pinto - membro da sociedade civil de notório conhecimento; o Conselheiro Oscar Rodolpho Bittencourt Cox – membro da sociedade civil de notório conhecimento; o Srº Carlos Eduardo Pinto Magalhães, titular da Federação do Amor Exigente. Justificaram a ausência: o Conselheiro Igor Sebastian – membro titular da Secretaria Municipal de Cultura; a Conselheira Silvana Lima- membro representante da sociedade civil de notório conhecimento; o Conselheiro Marco Aurélio Negreiros – membro da sociedade civil de notório conhecimento e o convidado especial Frederico Monteiro Peixoto Gomes – Secretaria Especial da Juventude. Nesta reunião ainda estiveram presentes: a Sra. Mônica Melo - Coordenadora do Programa de Saúde na Escola- PSE Carioca e a Srª. Leila – representante do Programa Saúde na Escola – PSE Carioca e a equipe da Secretaria Executiva, a Secretária Executiva Cristina Branco, a Coordenadora Técnica Luciana Bicalho e o Administrativo Wagner. A reunião foi aberta pela Secretária Executiva e posteriormente passada a palavra para a Presidente da Comissão e Conselheira Srª Michelle Guimarães. Em seguida, foi colocada em votação a 16ª Ata, aprovada por unanimidade. Seguindo colocou em votação a pauta e aprovada por unanimidade. Dando continuidade, a Secretária Executiva aproveitou o momento para lembrar que no mês de Novembro, não haverá nenhuma reunião das Comissões, com exceção da Comissão IV, pois todos os conselheiros estarão envolvidos com a I Conferência Municipal de Políticas sobre Drogas. Seguindo, solicitou que todos os Conselheiros estejam presencialmente na Reunião Ordinária que ocorrerá no dia 07 (sete) de dezembro, em razão da apresentação da Defensora Pública Gislaíne Kepe sobre o

trabalho realizado na Defensoria Pública. Solicitou ainda, que convidem outros órgãos Governamentais, que comuniquem seus secretários e que a representante da educação convide os representantes dos Nsecs. Outro ponto importante, foi sobre a criação do Decreto que exige documentação dos conselheiros, como ano que vem no mês de março, haverá nova investidura, é de suma importância que os conselheiros estejam a par da documentação exigida. Informou que no mês de dezembro o Conselho informará a documentação exigida, para que no mês de Janeiro e Fevereiro de 2023 enviem as mesmas para o Conselho. Prosseguindo, reforçou sobre a Conferência, que acontecerá nos dias 8 (oito) e 9 (nove) de novembro, no Auditório do CASS das 9:00 às 17:00h. Salientou que é de suma importância a participação dos conselheiros, principalmente no dia 9 (nove) de novembro, pois deverão votar as propostas que forem apresentadas em plenária. Continuando, a Presidente passou a palavra para o Conselheiro e Comandante da Guarda Municipal, José Ricardo e o Conselheiro Suplente José Pedro. O Conselheiro, José Ricardo iniciou sua fala agradecendo a oportunidade da participação, e explicou sobre a estrutura da Guarda Municipal e de como a mesma atua na prevenção ao uso indevido de álcool e outras drogas. Seguiu-se a apresentação através de slides: A Estrutura Organizacional da GM – Inspetoria Geral -Chefia de Gabinete – Diretoria de Operações – Diretoria de Recursos Humanos – Diretoria de Tecnologia – Diretoria de Assuntos Financeiros; A Diretoria de Recursos Humanos é organizada da seguinte maneira: Diretoria de Recursos Humanos (DRH) – Coordenadoria de Valorização do Servidor (CVS) – Gerência de Valorização do Servidor (GVS) e Gerência de Atenção ao Servidor (GAS); A Gerência de Atenção ao Servidor, compreende o Programa de Atendimento à Psiquiatria (PAP), Programa de Readaptação Funcional (READAF), Programa de Acompanhamento dos Servidores Afastados (PROASA), Programa de Prevenção a Dependência Química (PREDEQ), Programa de Atendimento Social Individualizado ou Familiar (PASIF). Programas da Gerência de Valorização do Servidor (GVS) abarcam: Programa GM sem Preconceito e o Programa Melhor Idade; O Programa GM sem Preconceito, englobam: o LGBTQIAP+, Violência Contra A Mulher e Racismo; O Predeq trabalha no acolhimento e acompanhamento de servidores que fazem o uso indevido de álcool e drogas, encaminhando para os serviços referenciados, com objetivo de viabilizar o tratamento clínico e terapêutico adequado a recuperação da saúde, as ações são desenvolvidas por uma equipe multidisciplinar da CVS (assistentes sociais, enfermeiros, fisioterapeutas e psicólogos). Instituições de apoio: Vila Serena, Clínica Saint Roman e redes de apoio sociais (RAPS). OBS: Em casos de emergências ou urgências, contatamos o SAMU ou o Corpo de Bombeiros. PAP - Acolhimento e assistência aos servidores com necessidades de tratamento e cuidados específicos em saúde mental; As ações são desenvolvidas por uma equipe multidisciplinar da CVS (assistentes sociais, enfermeiros, fisioterapeutas e psicólogos); Instituições de apoio: Clínica Santa Alice, Instituto de Psiquiatria da UFRJ – IPUB, Phillipe Pinel, Centro de Psiquiatria Rio de Janeiro – PCRJ, Rede de Atenção Psicossocial – RAPS. OBS: Em casos de emergências ou urgências, contatamos o SAMU ou o Corpo de Bombeiros. Eixos de Trabalho: Prevenção (Palestras, reuniões e cursos); Assistências (Atendimento pela equipe multidisciplinar e encaminhamento a rede de apoio); Pesquisa (Planejamento estratégico para elaboração de medidas de redução de danos). Objetivos: Redução dos índices de absenteísmo relacionado ao uso indevido de álcool, tabaco e outras drogas; Evitar afastamentos para tratamento de saúde, ou aposentadoria precoce causada por doenças relacionadas às dependências químicas; Aumento da qualidade de vida; Reintegrações social e ao trabalho. Panorama Geral PAP/PREDEQ – Ano – Referenciados – Homens – Mulheres - Média de Idade - Média de Acompanhamento Sistemático: 2018 – 20 - 85% - 11% - 55,2 anos; 2019 – 30 - 83% - 17% - 53,7 anos, 2020 – 15, 87%, 13%, 52 anos; 2021 – 21 – 80% - 20% - 53,7 anos; 2022 – 69 – 89% - 11% - 55,7 anos. Panorama Geral – Programa de Prevenção a Psiquiatria – Ano -

Referenciados - Homens – Mulheres- Média de Idade; 2018 – 46 – 82%- 14%-49,5 anos; 2019 – 50 – 80%- 16% - 48,5 anos; 2020 – 25 – 82% - 18% - 50,3 anos; 2021 – 47 – 83% - 17% - 48 anos; 2022 – 161 – 84% - 16% - 49,5 anos. Panorama Geral PCT – Programa de Controle do Tabagismo – Ano – Referenciados – Homens – Mulheres – Média de Idade; 2015 – 46 – 76% - 24% - 49 anos; 2016 – 20 – 55% - 45% - 48 anos; 2017 – 12, 83% - 17% - 50 anos; 2018 – 9 – 77% - 23% - 48 anos; 2019 – 20 – 85% - 15% - 50 anos; 2020 – 20 – 90% - 10% - 48 anos; 2021 – não informado; 2022 – 19 – 78% - 22% - 49 anos. Logo depois, abriu para perguntas dos Conselheiros; o Conselheiro Dr. Cox perguntou se quando o Comandante assumiu este cargo de chefia, se essa estrutura já existia. O Conselheiro informou que no ano de dois mil e dezessete (2017), iniciou a estrutura, mas somente no ano de dois mil e vinte (2020), quando retornou a GM como Comandante, houve a reestruturação da Coordenadoria, com o viés de cuidar do servidor. Em seguida, Dr. Cox parabenizou pelo trabalho da Guarda, acrescentou ainda sobre a importância de realizar grupo de mutua ajuda e o porquê de não formar um grupo na guarda. Em seguida, o Comandante José Ricardo informou que encontra muita resistência na questão de trabalho em grupo para discutir a questão do uso e abuso de substâncias, pois os servidores não querem se expor. O sigilo no tratamento é algo muito importante e forte para a corporação, pois os guardas ficam receosos que outras pessoas saibam. Seguindo, a Conselheira Michelle Guimarães colocou que nada impede, que esse servidor procure o grupo de autoajuda, fora da Instituição. Mediante a situação apresentada, o Conselheiro Carlos Eduardo, se colocou a disposição para apresentação da Federação Amor Exigente, a fim de que os próprios guardas conheçam esse grupo de autoajuda e possam procurar quando acharem imprescindível. Prosseguindo, sugeriram que seja realizado na Guarda Municipal, apresentação dos grupos de autoajuda como: Alcoólicos Anônimos (AA), Narcóticos Anônimos (NA), Associação para as famílias e amigos dos alcoólatras dar apoio mútuo (AI-Anon), Amor Exigente, seria realizado um círculo alternado de três (3) dias, para que todos possam conhecer. Logo em seguida, sugeriram a apresentação do trabalho da Guarda Municipal como pauta para a próxima reunião ordinária, de fevereiro de 2023. Prosseguindo, a proposta foi encaminhada para votação. Aprovada por unanimidade. Seguindo, a Presidente Michelle informou que a próxima reunião da comissão I, será no dia 13 de dezembro às 10:00h. Não havendo mais nada a tratar, a Presidente da Comissão, encerrou a reunião, agradecendo a participação de todos.

Cristina Branco
Secretária Executiva

Luciana Bicalho
Coordenadora Técnica

Michelle Guimarães
Presidente da Comissão

I